

Progetti in corso

PROGRAMMA GOL (GARANZIA DI OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI)

Avviso pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 `` Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU

OBIETTIVI

GOL ridisegna i servizi per il lavoro per **migliorare l'inserimento lavorativo delle persone**. Servizi pubblici e privati sono più vicini ai cittadini, per offrire percorsi personalizzati di ingresso o reingresso al lavoro.

DESTINATARI

Lavoratori con **ammortizzatori sociali** o altri sostegni al reddito, **lavoratori fragili** (giovani, donne con particolari situazioni di svantaggio, persone con **disabilità, over 55**), working poor, persone disoccupate **senza sostegni al reddito**.

COME SI ACCEDE

Gol non è un programma cui iscriversi, ma una nuova offerta di servizi per il lavoro. Per partecipare occorre rivolgersi al **CPI più vicino** alla propria residenza e scegliere se essere presi in carico da loro (sistema pubblico) o da un'agenzia privata che eroga servizi per il lavoro, come noi.**PERCORSI E MISURE**

Percorso 1 – Reinserimento Lavorativo (Cod. 101)

Destinato a coloro che risultano più vicini al mercato del lavoro

Misure erogate:

- E) Orientamento specialistico;
- F1) Accompagnamento al lavoro;
- F3) Incontro Domanda Offerta.

Percorso 2 – Up-skilling (Cod. 102)

Destinato a coloro che necessitano di aggiornamento formativo delle competenze professionali per migliorare la loro occupabilità in uno dei profili prescelti

Misure erogate:

- E) Orientamento specialistico;
- E) IVC – Individuazione e Validazione delle Competenze;
- F1) Accompagnamento al lavoro;
- F3) Incontro Domanda Offerta;
- H) Avviamento a formazione (per max 150 ore): percorsi di aggiornamento o percorsi di formazione nelle competenze di base digitali, linguistiche, trasversali e/o imprenditoriali.

Percorso 3 – Re-skilling (Cod. 103)

Destinato a coloro che necessitano di un significativo intervento formativo di qualificazione o riqualificazione sulle competenze professionali possedute per migliorare la loro occupabilità in uno dei profili professionali prescelti

Misure erogate:

- E) Orientamento specialistico;
- E) IVC – Individuazione e Validazione delle Competenze;
- F1) Accompagnamento al lavoro;
- Incontro Domanda Offerta;

- Avviamento a formazione (per max 600 ore): percorsi di riqualificazione o percorsi di formazione nelle competenze di base digitali, linguistiche, trasversali e/o imprenditoriali.

Percorso 4 – Lavoro e inclusione (Cod 104)

Destinato a coloro per i quali è stato rilevato un elevato rischio di esclusione sociale e lavorativa, legato a particolari caratteristiche di fragilità e/o svantaggio, che ha richiesto, nell'ambito della presa in carico da parte del CPI, di approfondire le risultanze dell'assessment iniziale con un ulteriore livello di analisi denominato assessment approfondito. I bisogni complessi, espressi dei beneficiari assegnati a questo percorso, richiedono interventi personalizzati multidimensionali per migliorare la occupabilità in uno dei profili professionali prescelti.

Misure erogate:

- E) Orientamento specialistico;
- E) IVC – Individuazione e Validazione delle Competenze;
- F1) Accompagnamento al lavoro;
- F3) Incontro Domanda Offerta;
- H) Avviamento a formazione (per max 600 ore): percorsi di aggiornamento, riqualificazione o percorsi di formazione nelle competenze di base digitali, linguistiche, trasversali e/o imprenditoriali.
- N) Presa in carico integrata per Soggetti in condizione di vulnerabilità.

Per maggiori informazioni sul **PROGRAMMA G.O.L.**