

CATALOGO INTERREGIONALE DELL'ALTA FORMAZIONE - ANNUALITÀ 2011
I.FO.L.D. PROPONE IL CORSO DI SPECIALIZZAZIONE IN:
**COACHING RELAZIONALE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO: GESTIONE E
CRESCITA DELLE PERSONE NELL'ORGANIZZAZIONE**

OBIETTIVI

Il corso di specializzazione si propone di fornire a leader, professionisti, manager, imprenditori, la capacità di interpretare i ruoli e i potenziali delle persone in un'ottica strategica e proattiva. Le competenze e il paradigma del coaching sono infatti oggi un riferimento importante per costruire risposte efficaci alla complessità e al dinamismo ambientale.

Il corso si rivolge:

a quelle figure (gestori delle risorse umane) che in azienda hanno il compito di sviluppare persone e gruppi e che vogliono utilizzare l'approccio e gli strumenti del coaching relazionale come leva per far emergere i talenti, sviluppare e potenziare le competenze e gestire azioni di sviluppo;

a imprenditori e dirigenti che desiderino approfondire, mettendole in pratica, le competenze di coaching come strumento per motivare, coinvolgere, responsabilizzare i propri interlocutori e far crescere le capacità e il potenziale dei collaboratori e delle risorse umane;

a consulenti e formatori che intendano integrare il proprio servizio con il coaching come supporto per motivare, coinvolgere, far crescere le capacità e le competenze di dirigenti, collaboratori e gruppi nei contesti professionali dei propri clienti.

RISULTATI ATTESI

Sviluppo delle competenze personali e relazionali necessarie alla gestione della relazione di coaching e dei percorsi di sostegno allo sviluppo. Apprendimento dei processi, delle metodologie e degli strumenti finalizzati alla consapevolezza e al miglioramento delle competenze e degli atteggiamenti personali, delle dinamiche relazionali e all'elaborazione di piani di sviluppo individuali e di team, sostenuti dagli strumenti del coaching relazionale.

MODULI

1. Development Centre - 2. Il coaching relazionale tra individuo, team e organizzazione - 3. Ascolto profondo e comunicazione generativa - 4. Le dinamiche del contesto organizzativo e la lettura del ruolo - 5. Self assessment, diagnosi condivisa e piano di sviluppo - 6. Il coaching relazionale, il contatto con sé e l'osservazione dell'esperienza - 7. Il coaching relazionale, la responsabilità e gli obiettivi di azione - 8. Le strategie comportamentali e lo sviluppo di strutture di sostegno nei gruppi - 9. Il supporto al cambiamento individuale, di gruppo e organizzativo - 10. Project Work

REFERENTE DEL CORSO: Dott. Cesare Caterisano

DESTINATARI

Laureati, diplomati purchè occupati.

Requisito preferenziale sarà il possesso di consolidata esperienza lavorativa nel settore dirigenziale o della gestione di risorse umane o della consulenza organizzativa, nonchè il possesso di attitudini personali alla relazione.

DURATA TOTALE DEL CORSO: 200 ore

ORARIO LEZIONI

Il corso si svolgerà con cadenza di un modulo (2 lezioni di 8 ore cad.) al mese nei giorni di Venerdì e Sabato dalle 9:00 alle 13:00 e dalle 14:00 alle 18:00.